

Preventie-, re-integratie ondersteuning en budgetten

Voorwaarden

Informatie voor de werkgever

Belangrijk

Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten is onderdeel van Diensten bij uw verzekering(en). In deze voorwaarden vindt u de afspraken die gelden voor de diensten waarmee wij u ondersteunen om uw werknemers duurzaam inzetbaar te houden. Als er daarnaast nog Bijzondere Voorwaarden van toepassing zijn, vindt u deze op uw polisblad.

Wij zijn...

Geert Bouwmeester was pas 22 toen hij in 1924 voor zichzelf begon. Een overloop werd ingericht als kantoorruimte en de eerste polissen werden op de fiets rondgebracht. Sindsdien is ons bedrijf enorm gegroeid en is er veel veranderd. Maar ondanks deze groei zijn wij nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf en werken we nog steeds vanuit ons ondernemershart.

Verzekeringen voor ondernemers

Wij richten ons vooral op verzekeringen voor ondernemers. Mannen en vrouwen die hard werken aan het succes van hun bedrijf. Die op zoek zijn naar zekerheid en gemak. En naar goede en praktische verzekeringsoplossingen, voor elke fase van hun ondernemerschap.

Onafhankelijke adviseurs

Onze samenleving wordt steeds ingewikkelder. Particulieren en ondernemers hebben behoefte aan iemand die hen kent en een advies geeft dat helemaal is afgestemd op hun persoonlijke situatie, wensen en mogelijkheden. Daarom werken wij nauw samen met onafhankelijke adviseurs, die als geen ander in staat zijn om de juiste oplossing samen te stellen.

Wat vindt u waar?

Artikel 1	Algemeen	3
1.1	Waarom Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten?	3
1.2	Wanneer kunt u gebruikmaken van Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten?	3
1.3	Voor wie is er Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten?	4
1.4	Wie voert de preventie- en re-integratieondersteuning uit?	4
1.5	Wanneer start en eindigt Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten?	5
Artikel 2	Wat houdt preventie-, re-integratieondersteuning en poortwachtergarantie in?	7
2.1	Persoonlijk aanspreekpunt	7
2.2	Informatie en advies	7
2.3	Preventieondersteuning	8
2.4	Re-integratieondersteuning	8
2.5	Een 42ste-weekanalyse	8
2.6	Bezwaar, beroep en herbeoordeling	9
2.7	Vergoeding preventiekosten	9
2.8	Vergoeding re-integratiekosten	10
2.9	Poortwachtergarantie	11
Artikel 3	Wat is er nog meer van belang?	13
3.1	Aan welke verplichtingen moeten u en uw werknemer voldoen?	13
3.2	Wat gebeurt er als u of uw werknemer zich niet aan een verplichting houdt?	13
3.3	Hoe gaan wij om met persoonlijke gegevens?	13
3.4	Kunnen wij de voorwaarden aanpassen?	14
3.5	Wat kunt u doen als u een klacht over ons heeft?	14

Begrippenlijst **16**

Ziet u in de voorwaarden een woord onderstreept staan? Dan vindt u een toelichting in de begrippenlijst achterin. De eerste keer dat het woord voorkomt in de tekst, hebben wij dit onderstreept.

Artikel 1

Algemeen

In dit artikel leest u wat het doel is van Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten, wanneer u er gebruik van kunt maken en voor wie het is. Ook leest u wie Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten uitvoert en wanneer het start en eindigt.

1.1 **Waarom Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten?**

Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten heeft als doel om u te helpen bij het beheersen van verzuim en uw wettelijke taken in het re-integratieproces van arbeidsongeschikte werknemers. De dienstverlening ondersteunt u bij het volgende.

- Het voorkomen of verkorten van verzuim en langdurige arbeidsongeschiktheid van uw werknemers.
- Het voorkomen dat uw werknemers een beroep op een WIA-uitkering moeten doen.
- Het optimaal benutten van de restverdiencapaciteit van uw arbeidsongeschikte werknemers.
- Het leveren van een gegarandeerde bijdrage in de kosten van preventie en re-integratie.
- Het krijgen van poortwachtergarantie. Poortwachtergarantie biedt u een vergoeding als het UWV u een loonsanctie oplegt op grond van de Wet verbetering poortwachter.

In artikel 2.1 tot en met 2.6 leest u welke dienstverlening wij bieden. Aan deze dienstverlening zijn geen kosten voor u verbonden.

In artikel 2.7 en 2.8 ziet u wanneer en onder welke voorwaarden wij de kosten van preventie en re-integratie (gedeeltelijk) vergoeden.

In artikel 2.9 ziet u wanneer en onder welke voorwaarden wij poortwachtergarantie bieden.

1.2 **Wanneer kunt u gebruikmaken van Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten?**

Van deze dienstverlening kunt u gebruikmaken als u een Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen heeft afgesloten in combinatie met een contract met een gecertificeerde arbodienst waarmee wij samenwerken.

De Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen is een verzekering binnen CompleetVerzekerd Mijn personeel, het pakket voor onze verzekeringen die te maken hebben met personeel. Het kan zijn dat u uw Verzuimverzekering ook heeft gecombineerd met één of meer van de andere verzekeringen binnen dit pakket. Het gaat om de volgende verzekeringen.

- WGA-eigenrisicoverzekering
- Een verzekering uit het WIA 0-tot-100 Plan:
 - WGA-gatverzekering (Plus)
 - WIA-aanvullingsverzekering onder en/of boven de WIA-loongrens
 - WIA-aanvullingsverzekering onder 35%

De inhoud van de dienstverlening is soms afhankelijk van de verzekering(en) die u heeft afgesloten. Als dat zo is, dan wordt in artikel 2 vermeld voor welke specifieke verzekering(en) de dienstverlening geldt.

Wij bieden Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten alléén zolang binnen uw pakket uw Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen én uw contract met de arbodienst blijft lopen.

U ziet op uw polisblad welke verzekering(en) van CompleetVerzekerd Mijn personeel u heeft afgesloten¹. Als u recht heeft op Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten, dan staat dit op uw polisblad vermeld.

1.3 Voor wie is Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten?

Wij bieden u preventieondersteuning en een gegarandeerd preventiebudget voor werknemers die verzekerd zijn op de verzekering.

Wij bieden u re-integratieondersteuning en een gegarandeerd re-integratiebudget voor werknemers die:

- verzekerd zijn op de verzekering; en
- van wie de eerste ziektedag op of na de ingangsdatum van de verzekering ligt.

Wij bieden u poortwachtergarantie voor werknemers die:

- verzekerd zijn op de Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen; en
- van wie de eerste ziektedag op of na de ingangsdatum van de verzekering ligt.

In de Aanvullende Voorwaarden van de verzekering ziet u welke werknemers zijn verzekerd. Voor de volgende verzekeringen staat in de Uitvoeringsovereenkomst welke werknemers zijn verzekerd.

- WGA-gatverzekering
- WIA-aanvullingsverzekering onder en boven de loongrens
- WIA-aanvullingsverzekering onder 35% (met een uitkeringsduur langer dan 2 jaar)

Blijkt tijdens het inzetten van onze dienstverlening dat de werknemer niet onder de dekking van de verzekering valt? Bijvoorbeeld omdat hij recht heeft op een no-riskpolis? Dan:

- stopt onze dienstverlening;
- moet u een eventuele vergoeding voor preventie-, re-integratiekosten of poortwachtergarantie terugbetalen.

1.4 Wie voert de preventie- en re-integratieondersteuning uit?

1.4.1 Preventieondersteuning

U kunt ons team Verzuim en Re-integratie Advies (VRA) vragen u te ondersteunen bij het voorkomen dat een werknemer arbeidsongeschikt wordt. Ook informeert dit team u over preventiemogelijkheden voor uw gehele bedrijf. VRA kan voor de ondersteuning externe dienstverleners inschakelen. Wij houden ons bij de uitwisseling van gegevens aan alle regels die

¹ In deze voorwaarden spreken wij verder van 'de verzekering'. Dit kunnen meerdere verzekeringen zijn als u meer van de genoemde verzekeringen uit CompleetVerzekerd Mijn personeel heeft afgesloten.

gelden voor de bescherming van de privacy van de werknemer. Meer daarover leest u in artikel 3.3.

1.4.2 *Re-integratieondersteuning*

Door het afsluiten van de verzekering geeft u ons ook opdracht om u te ondersteunen bij het re-integratieproces van werknemers die langdurig arbeidsongeschikt dreigen te worden. Deze ondersteuning wordt uitgevoerd door VRA. Dit team kan externe dienstverleners inschakelen.

Nadat u een werknemer bij ons arbeidsongeschikt heeft gemeld, neemt ons team Claims Inkomen die melding in behandeling. Als de werknemer langdurig arbeidsongeschikt dreigt te worden, geeft Claims Inkomen aan VRA de opdracht om de re-integratieondersteuning uit te voeren. De gegevens die daarvoor nodig zijn, worden hiervoor overgedragen aan VRA. VRA kan bij u aanvullende gegevens opvragen als dat nodig is. Wel moet u de werknemer informeren over welke informatie u doorgeeft aan VRA. Wij houden ons bij de uitwisseling van gegevens aan alle regels die gelden voor de bescherming van de privacy van de werknemer. Meer daarover leest u in artikel 3.3.

1.5 **Wanneer start en eindigt Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten?**

1.5.1 *Start*

U kunt gebruikmaken van Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten vanaf de ingangsdatum die op uw polisblad staat.

1.5.2 *Duur en einde*

Wij verlenen u de dienstverlening Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten zolang:

- de Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen loopt; en
- de dekking van de verzekering niet (tijdelijk) is stopgezet; en
- uw contract met de arbodienst die met ons samenwerkt niet (tijdelijk) is stopgezet.

Eindigt uw Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen? Dan eindigt ook de dienstverlening Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten op dezelfde datum als de einddatum van de verzekering.

Eindigt uw contract met de arbodienst die met ons samenwerkt? Dan eindigt ook de dienstverlening Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten op dezelfde datum als de einddatum van het arbocontract, tenzij u direct aansluitend een arbocontract aangaat

- met een andere arbodienst die met ons samenwerkt en
- wij op basis van dit arbocontract dezelfde dienstverlening bieden.

1.5.3 *Dienstverlening voor de werknemer die al arbeidsongeschikt is voordat de verzekering eindigt*

Is de Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen of het arbocontract beëindigd? En ligt de eerste ziektedag van uw werknemer voor de datum van beëindiging? Dan kunt u gebruik blijven maken van re-integratieondersteuning en het re-integratiebudget als u een wettelijke re-integratieverplichting heeft voor deze werknemer. Als de werknemer volledig hersteld is, eindigt het recht op deze dienstverlening tenzij de werknemer binnen vier weken weer arbeidsongeschikt wordt.

Is de verzekering beëindigd wegens fraude of wanbetaling? Of omdat u ons bij de start van de verzekering niet juist heeft geïnformeerd? Dan kunt u geen gebruik meer maken van re-integratieondersteuning en het re-integratiebudget.

Artikel 2

Wat houdt preventie-, re-integratieondersteuning en poortwachtergarantie in?

In dit artikel leest u wat preventie-, re-integratieondersteuning en poortwachtergarantie inhoudt. Soms is de inhoud van de dienstverlening afhankelijk van de verzekering die u heeft afgesloten. Als dat zo is, geven wij dat aan.

2.1 Persoonlijk aanspreekpunt

U heeft altijd één vast aanspreekpunt bij ons team VRA. Wie dat is, is afhankelijk van de verzekering die u afsluit.

- De VerzuimCoach ondersteunt u bij het re-integratieproces omdat u een Verzuimverzekering heeft. De VerzuimCoach informeert u ook over de preventiemogelijkheden voor uw bedrijf.
- Combineert u een Verzuimverzekering met een WGA-eigenrisicoverzekering bij ons? Dan blijft de VerzuimCoach u ook ondersteunen als uw werknemer na twee jaar ziekte in de WGA terechtkomt. De VerzuimCoach adviseert en denkt met u mee om WGA-instroom te voorkomen. Komt een werknemer toch in de WGA terecht? Dan informeert de VerzuimCoach u over uw rechten en plichten. Daarnaast adviseert de VerzuimCoach over het inzetten van re-integratieactiviteiten of een herbeoordeling door het UWV. Dit kan tot gevolg hebben dat de restverdiencapaciteit beter wordt benut of zelfs dat uitstroom uit de WGA bereikt wordt.
- De WIA-coach is er voor langdurig arbeidsongeschikte werknemers als u een verzekering uit het WIA 0-tot-100 Plan heeft afgesloten. De WIA-coach geeft uw arbeidsongeschikte werknemers informatie over de financiële gevolgen van hun (eventuele) instroom in de WIA. Ook helpt de coach hen om hun arbeidsmogelijkheden zo goed mogelijk te benutten. Heeft u naast uw Verzuimverzekering een WGA-eigenrisicoverzekering bij ons afgesloten? Dan is in de eerste 104 weken van arbeidsongeschiktheid de VerzuimCoach uw aanspreekpunt. Het eerste contact met de WIA-coach is dan pas 104 weken na de eerste ziektedag. Tenzij u, de werknemer of de VerzuimCoach het wenselijk vindt dat de WIA-coach eerder wordt ingezet.

Uw persoonlijke aanspreekpunt ondersteunt u en helpt u bij het inzetten van de dienstverlening die in artikel 2.2 tot en met 2.8 staat vermeld.

2.2 Informatie en advies

Ons team VRA geeft u informatie en advies over onderwerpen die te maken hebben met verzuim, arbeidsongeschiktheid en re-integratie. U en uw werknemer moeten zich bijvoorbeeld houden aan verschillende complexe wetten en regels op dit terrein. De Wet verbetering poortwachter, de WIA en de Arbowet zijn daar voorbeelden van. Ook kunt u met andere vragen bij VRA terecht. Bijvoorbeeld hoe u een verzuimprotocol opstelt. Of hoe u bezwaar maakt tegen een beslissing van het UWV. VRA kan ook op eigen initiatief contact met u opnemen. Bijvoorbeeld als u veel verzuim heeft en er op uw Verzuimverzekering structureel veel uitkeringen moeten worden gedaan. Dan bespreekt VRA met u de mogelijkheden om het verzuim terug te dringen.

2.3 **Preventieondersteuning**

VRA ondersteunt u in individuele gevallen met informatie hoe u zoveel mogelijk kunt voorkomen dat een werknemer door ziekte voor zijn werkzaamheden uitvalt en daardoor gaat verzuimen. Uw VerzuimCoach kan u helpen met het vinden van een oplossing in die situatie. In artikel 2.7 leest u wanneer wij bijdragen in de kosten van preventieactiviteiten die verbonden zijn aan die oplossing, en hoe wij de hoogte daarvan bepalen.

Daarnaast kunnen wij u informeren over diensten op het gebied van preventie die voor uw bedrijf als geheel van toepassing zijn. Bijvoorbeeld:

- hulp bij het opstellen van een Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E);
- training bedrijfshulpverlener;
- training preventiemedewerker;
- preventief medisch onderzoek (PMO).

2.4 **Re-integratieondersteuning**

VRA ondersteunt u niet alleen als u daarom vraagt, maar neemt ook zelf het initiatief om de lopende verzuim- en arbeidsongeschiktheidsmeldingen met u te bespreken. Het moment waarop en de frequentie is afhankelijk van de verzekering die u heeft en de specifieke verzuim- of arbeidsongeschiktheidssituatie. U hoort dan van VRA wat u kunt verwachten. De inzet van dienstverlening is maatwerk. VRA kan onder andere:

- analyseren of er voldoende wordt gedaan om een werknemer te re-integreren en aangeven welke concrete verbeteracties er eventueel nodig zijn;
- helpen bij het maken van afspraken tussen u en uw arbeidsongeschikte werknemer over (deel)herstel;
- aangeven welke gespecialiseerde dienstverlener(s) voor re-integratieactiviteiten ingezet kunnen worden. Bijvoorbeeld:
 - bedrijfsmaatschappelijk werk;
 - psychologische zorg;
 - behandeling gericht op klachten aan het houding- en bewegingsapparaat;
 - herplaatsing buiten het eigen bedrijf.

In artikel 2.8 leest u wanneer wij bijdragen in de kosten van re-integratieactiviteiten, en hoe wij de hoogte daarvan bepalen.

2.5 **Een 42ste-weekanalyse**

Deze dienstverlening geldt wanneer u één of meerdere van de volgende verzekeringen heeft afgesloten:

- een verzekering uit het WIA 0-tot-100 Plan;
- de WGA-eigenrisicoverzekering.

De 42ste-weekanalyse wordt uitgevoerd voor een werknemer die langer dan 42 weken geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is. U kunt deze analyse ook eerder bij VRA aanvragen als u vermoedt dat de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer langer dan 42 weken gaat duren.

De analyse wordt door of namens VRA uitgevoerd. Er wordt onder andere gekeken of het re-integratieproces tot dan toe volgens de wettelijke verplichtingen is verlopen. Zo niet, dan krijgt u advies over hoe u dit kunt verbeteren.

Heeft u een verzekering uit het WIA 0-tot-100 Plan en blijkt uit de 42ste-weekanalyse dat contact met uw werknemer zinvol is? Dan krijgt uw werknemer persoonlijke ondersteuning van een WIA-coach. Het doel is om met uw werknemer te bepalen hoe zijn arbeidsmogelijkheden optimaal kunnen worden benut. De WIA-coach neemt op andere belangrijke momenten ook contact op met de werknemer. Bijvoorbeeld:

- een aantal weken voordat de WIA-keuring plaatsvindt;
- na instroom in de WIA.

De WIA-coach maakt inzichtelijk wat de gevolgen zijn voor het inkomen van de werknemer als hij niet (voldoende) re-integreert. Zijn er mogelijkheden voor re-integratie? Dan volgt een persoonlijke intake om samen met de werknemer een coachingsplan op te stellen. In dit plan staat onder andere welke re-integratieactiviteiten ingezet kunnen worden. De persoonlijke intake kan bij uw werknemer thuis gebeuren, telefonisch of op een andere locatie.

Heeft u naast een verzekering uit het WIA 0-tot-100 Plan en uw Verzuimverzekering een WGA-eigenrisicoverzekering van ons? Dan ontvangt de werknemer in de 42ste-week na de eerste ziekte dag informatie over de WIA-coach. Het eerste contact met de WIA-coach is dan echter pas 104 weken na de eerste ziekte dag. Tenzij u, de werknemer of de VerzuimCoach het wenselijk vindt dat de WIA-coach eerder wordt ingezet.

2.6 *Bezwaar, beroep en herbeoordeling*

Deze dienstverlening geldt wanneer u één of meer van de volgende verzekeringen heeft afgesloten:

- een verzekering uit het WIA 0-tot-100 Plan;
- de WGA-eigenrisicoverzekering.

Als uw werknemer na twee jaar nog steeds arbeidsongeschikt is, kan hij in aanmerking komen voor een WIA-uitkering. Het UWV beslist daarover. VRA kan u advies geven over de vraag of het mogelijk en zinvol is om bezwaar en beroep aan te tekenen tegen een beslissing van het UWV, en eventuele vervolgbeslissingen. Als het tot een bezwaar- en beroepsprocedure komt, bieden wij u ook rechtsbijstand. Meer daarover leest u in de Voorwaarden Rechtsbijstand.

VRA kan u ook adviseren over de vraag of een herbeoordeling voor een werknemer met een WIA-uitkering kans van slagen heeft. Bijvoorbeeld als uw werknemer weer (gedeeltelijk) aan het werk is en meer inkomen heeft of bij veranderingen in zijn gezondheid. Als u dat wenst, helpt VRA u ook bij deze procedures. Bijvoorbeeld met brieven die u kunt gebruiken om een herbeoordeling bij het UWV aan te vragen.

2.7 *Vergoeding preventiekosten*

2.7.1 *Preventiebudget*

Wij bieden u een gegarandeerd preventiebudget van maximaal € 500,- per dreigend ziektegeval. Dit bedrag is exclusief btw en staat vermeld op uw polisblad als 'Preventiebudget'. Wij vergoeden preventiekosten als er voldaan is aan de voorwaarden in artikel 2.7.2.

Heeft u bij ons ook een WGA-eigenrisicoverzekering of een verzekering uit het WIA 0-tot-100 Plan? Dan is het bedrag dat wij per dreigend ziektegeval gegarandeerd vergoeden maximaal € 1.000,-.

2.7.2 Wanneer komen preventiekosten voor vergoeding in aanmerking?

De kosten die verbonden zijn aan preventieactiviteiten komen voor vergoeding in aanmerking als:

- een bedrijfsarts heeft vastgesteld dat een werknemer klachten heeft en er sprake is van een dreigend ziektegeval; en
- de activiteiten worden ingezet op voorstel van diezelfde bedrijfsarts; en
- ze tot doel hebben te voorkomen dat een werknemer zijn arbeidsvermogen geheel of gedeeltelijk verliest; en
- de werknemer ons vooraf machtigt om zijn persoonsgegevens te verwerken in het kader van preventie.

Nadat een preventieactiviteit is afgerond, ontvangt u de nota('s) van de dienstverlener. U betaalt deze. Daarna stuurt u VRA een declaratie en de originele nota('s). Dat doet u uiterlijk een maand nadat u de nota('s) van de dienstverlener heeft ontvangen. Wij vergoeden dan binnen een maand het bedrag tot maximaal de in artikel 2.7.1 vermelde bedragen.

Is de arbeidsovereenkomst van een werknemer geëindigd voordat de preventieactiviteit is gestart? Dan worden de kosten van de preventieactiviteit niet vergoed.

2.7.3 Welke gevolgen hebben de vergoedingen voor preventiekosten voor uw premie?

Heeft u vergoedingen ontvangen voor preventieactiviteiten? Dan nemen wij deze kosten mee wanneer wij voor uw Verzuimverzekering na de eerste looptijd het premiepercentage jaarlijks opnieuw vaststellen. We kijken daarbij naar het lopende jaar en de voorgaande drie jaren.

2.7.4 Welke kosten vergoeden wij niet?

De volgende kosten vergoeden wij in ieder geval niet:

- de kosten die horen bij een reguliere (of alternatieve) medische behandeling. Bijvoorbeeld de kosten van een ziekenhuisopname of medicijnen.
- de kosten die u of uw werknemer op een andere manier vergoed kan krijgen. Bijvoorbeeld op grond van een zorgverzekering van de werknemer of een wettelijke of subsidieregeling;
- de reiskosten van de werknemer naar de locatie waar de preventieactiviteit wordt uitgevoerd;
- annuleringskosten en andere kosten die zijn gemaakt omdat de werknemer niet aanwezig is bij een preventieactiviteit.

2.8 Vergoeding re-integratiekosten

2.8.1 Re-integratiebudget

Wij bieden u een gegarandeerd re-integratiebudget van maximaal € 4.000,- per ziektegeval.

Dit bedrag is exclusief btw en staat vermeld op uw polisblad als 'Re-integratiebudget'. Er is sprake van één (doorlopend) ziektegeval als er tussen twee ziekteperiodes minder dan vier weken zit.

Heeft u bij ons ook een WGA-eigenrisicoverzekering of een verzekering uit het WIA 0-tot-100 Plan? Dan is het bedrag dat wij per ziektegeval gegarandeerd vergoeden maximaal € 8.000,-.

Zijn de kosten van een re-integratieactiviteit hoger dan € 4.000,- of € 8.000,-? Dan vergoeden wij de kosten tot maximaal € 4.000,- of € 8.000,-. Een eventuele vergoeding van de kosten hierboven is afhankelijk van een kosten-baten-analyse. U kunt dan VRA vragen om een extra vergoeding van de kosten van een re-integratieactiviteit. VRA bekijkt dan steeds per situatie of de kosten boven het maximum vergoed worden en hoeveel er wordt vergoed. VRA vergelijkt dan wat onze kosten zijn als de re-integratieactiviteit niet wordt ingezet met de kosten als die wel wordt ingezet.

Zijn de laatste kosten lager, dan dragen we geheel of gedeeltelijk bij aan de kosten van de re-integratieactiviteit.

2.8.2 *Wanneer komen re-integratiekosten voor vergoeding in aanmerking?*

De kosten die verbonden zijn aan re-integratieactiviteiten komen voor vergoeding in aanmerking als deze activiteiten:

- tot doel hebben het arbeidsvermogen geheel of gedeeltelijk te herstellen; en
- ingezet worden op voorstel van een bedrijfsarts of arbeidsdeskundige; en
- vooraf door VRA zijn goedgekeurd als een vergoeding op basis van een kosten-baten-analyse wordt gevraagd. Voordat de re-integratieactiviteit start, hoort u van VRA of wij de kosten (geheel of gedeeltelijk) vergoeden.

Nadat een re-integratieactiviteit is afgerond, ontvangt u de nota('s) van de dienstverlener. U betaalt deze. Daarna stuurt u VRA een declaratie en de originele nota('s). Dat doet u uiterlijk een maand nadat u de nota('s) van de dienstverlener heeft ontvangen. Wij vergoeden dan binnen een maand het bedrag waarover VRA u vooraf heeft geïnformeerd.

Is de arbeidsovereenkomst van een werknemer geëindigd voordat de re-integratieactiviteit is gestart of is afgerond? Dan worden de kosten van de re-integratieactiviteit toch vergoed. Tenzij u geen wettelijke re-integratieverplichting heeft voor deze werknemer (zie artikel 1.5.3).

2.8.3 *Welke gevolgen hebben de vergoedingen voor re-integratiekosten voor uw premie?*

Heeft u vergoedingen ontvangen voor re-integratieactiviteiten? Dan nemen wij deze kosten mee wanneer wij voor uw Verzuimverzekering na de eerste looptijd het premiepercentage jaarlijks opnieuw vaststellen. We kijken daarbij naar het lopende jaar en de voorgaande drie jaren.

2.8.4 *Wat gebeurt er als een derde aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer?*

Is uw werknemer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt door toedoen van een derde? En kunt u daarom de re-integratiekosten verhalen? Dan is de vergoeding voor re-integratiekosten die u van ons ontvangt een voorschot. Zodra vaststaat welk bedrag is verhaald, of de poging om de re-integratiekosten te verhalen om andere redenen is afgerond, wordt de definitieve vergoeding vastgesteld en verrekend met het voorschot.

2.8.5 *Welke kosten vergoeden wij niet?*

De volgende kosten vergoeden wij in ieder geval niet:

- de kosten die horen bij een reguliere (of alternatieve) medische behandeling. Bijvoorbeeld de kosten van een ziekenhuisopname of medicijnen;
- de kosten die u of uw werknemer op een andere manier vergoed kan krijgen. Bijvoorbeeld op grond van een zorgverzekering van de werknemer of een wettelijke of subsidieregeling;
- de reiskosten van de werknemer naar de locatie waar de re-integratieactiviteit wordt uitgevoerd;
- annuleringskosten en andere kosten die zijn gemaakt omdat de werknemer niet aanwezig is bij een re-integratieactiviteit.

2.9 *Poortwachtergarantie*

U heeft een contract gesloten met een gecertificeerde arbodienst waarmee wij samenwerken. Toch kan het voorkomen dat u een loonsanctie van het UWV krijgt opgelegd omdat volgens het UWV niet voldaan is aan de eisen van de Wet verbetering poortwachter. In dat geval bieden wij

u een vergoeding. Maar daar zijn wel voorwaarden aan verbonden. Hieronder leest u wat de loonsanctie inhoudt en onder welke voorwaarden wij die vergoeden.

Wij gaan voor de vergoeding alleen uit van de door het UWV opgelegd loonsanctie. En bieden geen vergoeding als u om een andere reden verplicht wordt na twee jaar het loon door te betalen.

Biedt uw arbodienst zelf ook poortwachtergarantie? Dan vindt de vergoeding van een loonsanctie maar één keer plaats.

2.9.1 *Wat houdt de loonsanctie van het UWV in?*

Als een werknemer bij het UWV een WIA-uitkering aanvraagt, toetst het UWV of u zich in de eerste twee jaar van arbeidsongeschiktheid heeft gehouden aan de verplichtingen van de Wet verbetering poortwachter. Als het UWV vindt dat u dat niet heeft gedaan, kan u een sanctie worden opgelegd. U moet dan maximaal 52 weken langer het loon doorbetalen.

2.9.2 *Hoe berekenen wij de hoogte van de vergoeding?*

Voor het berekenen van onze vergoeding gaan wij uit van:

- een dekkingpercentage van 70%; én
- 25% aan werkgeverslasten, ook als u op uw Verzuimverzekering geen of een lager percentage heeft meeverzekerd.

Moet u tijdens de periode van de loonsanctie een ander percentage dan 70% doorbetalen vanwege een cao-afspraken? Dan gaan wij uit van het cao-percentage.

Heeft u in de periode van de loonsanctie re-integratiekosten gemaakt? Dan vergoeden wij die als ons team VRA vooraf met de re-integratieactiviteit heeft ingestemd.

Alle andere schade, direct of indirect, vergoeden wij niet.

2.9.3 *Wat zijn de voorwaarden om voor deze vergoeding in aanmerking te komen?*

Wij vergoeden de loonsanctie van het UWV alleen als aan alle volgende voorwaarden is voldaan.

- De arbodienst heeft vanaf de eerste ziekte dag en tijdens de gehele loondoorbetalingsperiode de verzuimbegeleiding uitgevoerd van de werknemer voor wie u een loonsanctie krijgt opgelegd.
- U heeft de adviezen en instructies van de arbodienst volledig, tijdig en juist opgevolgd.
- U brengt ons binnen vijf werkdagen op de hoogte van de loonsanctie van het UWV.
- U onderneemt zelf geen acties en communiceert niet met het UWV of anderen over de loonsanctie als dat pogingen om de loonsanctie ongedaan te maken in de weg kan staan.
- U machtigt ons en de arbodienst om namens u maatregelen te nemen en alles te doen wat wij noodzakelijk vinden om de loonsanctie ongedaan te maken. Bijvoorbeeld het indienen van bezwaar bij het UWV of in (hoger) beroep gaan.
- U verplicht zich om ons alle informatie te verstrekken en mee te werken aan alle acties die nodig zijn voor het voeren van bezwaar en (hoger) beroep.
- U volgt (samen met de arbodienst) zo snel mogelijk de verbeterpunten op die het UWV bij de loonsanctie heeft aangegeven. Als u dat heeft gedaan, meldt u dit bij het UWV.
- U heeft tijdens de verzuimperiode van ons of van de arbodienst geen bericht ontvangen dat de poortwachtergarantie is ingetrokken. De poortwachtergarantie wordt bijvoorbeeld ingetrokken als u de adviezen van de arbodienst niet heeft opgevolgd. Of omdat de arbodienst de dienstverlening heeft opgeschort omdat u facturen niet of te laat heeft betaald.
- U betaalt niet vrijwillig het loon langer door.

Artikel 3

Wat is er nog meer van belang?

In dit artikel leest u welke verplichtingen er voor u en uw werknemer gelden. En wat er gebeurt als u of uw werknemer er zich niet aan houdt. Ook ziet u hoe wij omgaan met persoonsgegevens of wij de voorwaarden kunnen aanpassen en wat u kunt doen als u een klacht over ons heeft.

3.1 Aan welke verplichtingen moeten u en uw werknemer voldoen?

U en uw werknemer geven ons team VRA alle informatie die nodig is om de re-integratieondersteuning, de vergoeding voor preventiekosten, vergoeding voor re-integratiekosten en poortwachtergarantie uit te kunnen voeren. Wij houden ons daarbij aan alle regels die gelden voor de bescherming van de privacy van de werknemer.

Zijn er mogelijkheden om de kosten van re-integratieactiviteiten via wettelijke of subsidieregelingen vergoed te krijgen? Dan vraagt u die vergoedingen aan en stuurt u ons een kopie van de aanvraag. Ook stuurt u ons een kopie van de beslissing waarin de vergoeding wordt toegekend of afgewezen. Als een vergoeding is toegekend, zal VRA deze in mindering brengen op onze eventuele bijdrage in de kosten van een re-integratieactiviteit.

3.2 Wat gebeurt er als u of uw werknemer zich niet aan een verplichting houdt?

Worden of zijn de verplichtingen uit artikel 3.1 niet nagekomen? Dan hebben wij het recht om:

- de dienstverlening niet te verlenen of te beëindigen; en/of
 - de preventiekosten en re-integratiekosten niet te vergoeden of onze vergoeding te verlagen met het bedrag dat u op grond van wettelijke of subsidieregelingen had kunnen krijgen als u die had aangevraagd; en/of
 - geen vergoeding te geven op grond van de poortwachtergarantie.
- Tenzij u aantoont dat wij niet in onze belangen zijn geschaad.

U krijgt geen dienstverlening als u of uw werknemer de verplichtingen niet nakomt met de opzet om ons te misleiden.

3.3 Hoe gaan wij om met persoonlijke gegevens?

3.3.1 Waarvoor gebruikt VRA persoonsgegevens?

VRA gebruikt persoonsgegevens voor:

- de uitkering van het preventiebudget;
- de uitvoering van de re-integratieondersteuning;
- het onderhouden van contacten met alle bij het preventie- en re-integratieproces betrokken partijen, waaronder u, de werknemer, de arbodienst en/of de bedrijfsarts, Claims Inkomen en dienstverleners;
- het melden aan Claims Inkomen van wijzigingen die van belang zijn voor een verzoek om een uitkering van de verzekering. VRA informeert u hierover voordat zij de gegevens aan Claims Inkomen verstrekt.

Persoonsgegevens in het kader van preventie worden alleen verwerkt na een daartoe afgegeven machtiging door de werknemer.

3.3.2 *Welke persoonsgegevens verwerkt VRA?*

VRA verwerkt de volgende gegevens.

- Gegevens die nodig zijn voor Claims Inkomen om een uitkering te doen van de vergoeding voor preventiekosten op basis van een door de werknemer verstrekte machtiging. Dit zijn hoofdzakelijk proces- en administratieve gegevens, zoals de NAW-gegevens van de werknemer.
- Gegevens die Claims Inkomen aanlevert en die Claims Inkomen gebruikt voor de beoordeling van een verzoek om een uitkering voor vergoeding van re-integratiekosten. Dit zijn hoofdzakelijk proces- en administratieve gegevens, zoals de NAW-gegevens van de arbeidsongeschikte werknemer en de eerste ziektedag.
- Gezondheidsgegevens over de verzuimbegeleiding en re-integratie van de arbeidsongeschikte werknemer. Meestal zijn deze gegevens afkomstig van de arbodienst en/of bedrijfsarts. Voordat VRA deze gegevens ontvangt, zijn ze ‘vertaald’ naar gegevens die VRA wettelijk mag ontvangen. Het gaat bijvoorbeeld om de beperkingen en mogelijkheden van de werknemer. En om de rapportages die horen bij de Wet verbetering poortwachter, zoals het plan van aanpak, de probleemanalyse en de re-integratie-interventie die de bedrijfsarts heeft voorgesteld.

Gaat het om gezondheidsgegevens die in het kader van een medisch onderzoek of een medische behandeling door een arts worden verstrekt? Dan mag in het proces rondom verzuim alleen onze medisch adviseur deze gegevens verwerken, net als de arbodienst en/of bedrijfsarts.

3.4 *Kunnen wij de voorwaarden aanpassen?*

Wij kunnen deze Voorwaarden Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten aanpassen als:

- wij de voorwaarden van de verzekering op grond waarvan u Preventie-, re-integratieondersteuning en budgetten heeft, aanpassen;
- gewijzigde inzichten het nodig maken om deze voorwaarden aan te passen. Aanpassingen kunnen bijvoorbeeld nodig zijn als:
 - de wet- en regelgeving wijzigt;
 - dit noodzakelijk is voor de kwaliteit van de dienstverlening;
 - het ongewijzigd voorzetten van de dienstverlening ernstige financiële gevolgen voor ons heeft.

Wij berichten u vooraf welke wijzigingen er zijn en wanneer die ingaan.

Wat gebeurt er als een dienst al is ingezet op het moment van de wijziging? Dan wordt die dienst afgerond op basis van de oude voorwaarden.

3.5 *Wat kunt u doen als u een klacht over ons heeft?*

Wij streven naar tevreden klanten zonder klachten. Toch kan het zijn dat u een klacht heeft of dat wij het niet eens zijn met elkaar. In dat geval kunt u uw klacht of geschil voorleggen aan onze klachtencommissie.

Klachtencommissie De Goudse
Postbus 9
2800 MA Gouda

De klachtencommissie neemt dan een beslissing.

Wilt u niet gebruikmaken van deze mogelijkheid? Of vindt u de behandeling of de uitkomst niet bevredigend? Dan kunt u uw klacht of het geschil voorleggen aan de rechter.

Begrippenlijst

Arbeidsdeskundige

Een arbeidsdeskundige beoordeelt wat voor werk uw (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer nog kan doen. Hij kan – al dan niet in overleg met andere deskundigen – ook advies geven over re-integratie.

Arbeidsongeschikt/arbeidsongeschiktheid

Hiervan is sprake als de werknemer door ziekte, gebrek of een ongeval niet in staat is om de arbeid die u met hem bent overeengekomen uit te voeren.

Arbowet

Arbeidsomstandighedenwet. Deze wet bevat bepalingen die zijn gericht op het bevorderen van een veilige en gezonde werkomgeving.

Claims Inkomen

Het team Claims Inkomen is ons team dat een verzoek om een uitkering beoordeelt en uitvoert.

Dienstverlener

Een door ons aangewezen derde die de re-integratieactiviteit uitvoert.

Eerste ziektedag

De eerste dag waarop de werknemer door ziekte, gebrek of een ongeval niet werkt of met zijn werkzaamheden stopt. Als een werknemer zich in de loop van de dag ziek meldt, is dit de eerste ziektedag.

No-riskpolis

De no-riskpolis is een regeling die bedoeld is om werkgevers te stimuleren om werknemers met een ziekte of handicap in dienst te nemen. Op basis van de no-riskpolis heeft de werknemer recht op een uitkering vanuit de Ziektewet als hij ziek wordt.

Preventie

Het doelbewust anticiperen op risicofactoren op het gebied van welzijn, gezondheid en veiligheid van werknemers.

Preventieactiviteit

Een activiteit die de risico's op het gebied van welzijn, gezondheid en veiligheid van een werknemer verkleint. Het doel hiervan is voorkomen dat werknemers uitvallen.

Re-integratie(activiteit)

Het begeleiden van een arbeidsongeschikte werknemer zodat hij geheel of gedeeltelijk zijn eigen werkzaamheden of andere passende werkzaamheden (weer) kan uitvoeren. Bij u of bij een andere werkgever.

Restverdiencapaciteit

Het inkomen dat de gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer volgens het UWV nog kan verdienen.

U/uw

De verzekeringnemer, degene die één of meer verzekering(en) uit het pakket bij ons heeft afgesloten en staat vermeld op het polisblad.

Uitvoeringsovereenkomst

Een aantal verzekeringen uit ons WIA 0-tot-100 Plan vallen onder de Pensioenwet. Hiervoor is het wettelijk verplicht dat u met ons een uitvoeringsovereenkomst sluit. Daarin staan de wederzijdse rechten en plichten.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen. Dit is een overheidsinstelling die belast is met de uitvoering van alle werknemersverzekeringen, waaronder de WIA.

VRA

Het team Verzuim en Re-integratie Advies is ons re-integratiebedrijf en ondersteunt u bij preventie en het re-integratieproces van uw arbeidsongeschikte werknemers. Dit team is voor u het aanspreekpunt in het kader van de re-integratie en draagt zorg voor de uitvoering ervan.

Wet verbetering poortwachter

De wetgeving die werkgevers en werknemers verplicht om vanaf de eerste ziekte dag actief te werken aan een zo spoedig mogelijke werkhervatting.

WGA

Dit is de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten zoals bedoeld in de WIA. Deze regeling voorziet in een uitkering voor werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn en voor werknemers die volledig arbeidsongeschikt zijn maar uitzicht op herstel hebben.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Deze wet bevat regelingen die voorzien in een uitkering aan arbeidsongeschikte werknemers.

Wij/ons/onze

Goudse Schadeverzekeringen N.V., ook afgekort als De Goudse. Goudse Schadeverzekeringen N.V. is als schadeverzekeraar geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM). De Goudse is een aanbieder van verzekeringen en andere financiële producten. De Goudse is gevestigd te Gouda aan het Bouwmeesterplein 1 (postadres: postbus 9, 2800 MA Gouda).